



Карьерная карта

31.02.01 Лечебное дело



ФГБОУ ВО РязГМУ
Минздрава России

Региональные меры поддержки:

- + Выплата **50 000 рублей** фельдшерам ежегодно в течение 5 лет за каждый полный отработанный год.
- + Предоставление **компенсаций расходов** на оплату ЖКХ – 100% от суммы коммунальных платежей.
- + Предоставление **земельных участков** в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства.
- + Предоставление **служебного жилья** (в некоторых муниципальных образованиях Рязанской области).

Федеральные меры поддержки:

- «**Земский фельдшер**». Выплаты:
 - + 0,75 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях.;
 - + 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением сельских населенных пунктов, либо рабочих поселков, либо поселков городского типа, расположенных на удаленных и труднодоступных территориях), либо города с населением до 50 тыс. человек.

Работодатели:
государственные и частные медицинские организации, станции скорой помощи

Средняя з/п по Рязанской области – 40 000 руб.*

Студент

17-19 лет



Обучение по программе на базе ООО
2 г. 10 мес.

Фельдшер/преподаватель

19-21 лет



Квалифицированный специалист, 2 квалификационная категория
З/П от 37 000 руб.

Старший фельдшер/ заведующий ФАП

21-26 лет



Повышение квалификации
1 квалификационная категория
З/П от 42 000 руб.

Главный фельдшер

26-30 лет



Повышение квалификации
Высшая квалификационная категория
З/П от 45 000 руб.

Социальные проекты работодателя:

- + практика
- + целевые договора
- + обучение за счет работодателя
- + достойная и стабильная заработная плата
- + система наставничества

Методы поддержки со стороны вуза:

- + участие в проектах вуза и волонтерство
- + стипендия
- + содействие трудоустройству (экскурсии в медучреждения, встречи с работодателями, ярмарки вакансий, индивидуальные консультации и др.)

Наши контакты

390026, г. Рязань, ул. Высоковольтная, д. 7, к. 1, каб. 147

Телефон: (4912) 97-18-36

E-mail: cstv@rzgmu.ru

ЦСТиСВ





Карьерная карта

34.02.01 Сестринское дело



ФГБОУ ВО РязГМУ
Минздрава России

Региональные меры поддержки:

- + Выплата **50 000 рублей** фельдшерам ежегодно в течение 5 лет за каждый полный отработанный год.
- + Предоставление **компенсаций расходов** на оплату ЖКХ – 100% от суммы коммунальных платежей.
- + Предоставление **земельных участков** в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства.
- + Предоставление **служебного жилья** (в некоторых муниципальных образованиях Рязанской области).

Работодатели:

государственные и частные
медицинские организации,
индустрия красоты, сфера услуг

Студент

17-19 лет



Обучение по программе на базе ООО
1 г. 10 мес.

Наши контакты

📍 390026, г. Рязань, ул.
Высоковольтная, д. 7, к. 1, каб.
147

☎ Телефон: (4912) 97-18-36

✉ E-mail: cstv@rzgmu.ru

ЦСТИСВ

Медсестра/преподаватель

19-21 лет



Квалифицированный специалист, 2
квалификационная категория
З/П от 37 000 руб.

Социальные проекты работодателя:

- + практика
- + целевые договора
- + обучение за счет работодателя
- + достойная и стабильная заработная плата
- + система наставничества

Старшая медсестра

21-26 лет



Повышение квалификации
1 квалификационная категория
З/П от 42 000 руб.

Методы поддержки со стороны вуза:

- + участие в проектах вуза и волонтерство
- + стипендия
- + содействие трудоустройству (экскурсии в медучреждения, встречи с работодателями, ярмарки вакансий, индивидуальные консультации и др.)

Средняя з/п по Рязанской
области – 36 005 руб.*

Главная медсестра

26-30 лет



Повышение квалификации
Высшая квалификационная категория
З/П от 45 000 руб.

Виды деятельности:

- + Профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи
- + Ведение мед. документации
- + Профилактика неинфекционных и инфекционных заболеваний
- + Формирование ЗОЖ
- + Сестринский уход и наблюдение за пациентами при заболеваниях
- + Медицинская помощь в экстренной форме
- + Профессиональная коммуникация в медицинской организации



Карьерная карта

33.02.01 Фармация



ФГБОУ ВО РязГМУ
Минздрава России

Социальные проекты работодателя:

- + практика
- + обучение за счет работодателя
- + достойная и стабильная заработная плата
- + система наставничества

Методы поддержки со стороны вуза:

- + участие в проектах вуза и волонтерство
- + стипендия
- + содействие трудоустройству (экскурсии в медучреждения, встречи с работодателями, ярмарки вакансий, индивидуальные консультации и др.)

Средняя з/п по Рязанской области – 51 678 руб.*

Студент

17-19 лет



Обучение по программе на базе ООО
1 г. 10 мес.

Фармацевт/преподаватель

19-21 лет



Квалифицированный специалист, 2 квалификационная категория
З/П от 37 000 руб.

Работодатели:
аптечные сети,
производственные предприятия

АПРЕЛЬ



ФОРТ

ВИТА

Аптеки



РИГЛА



МОСКОВСКИЙ
ЭНДОКРИННЫЙ ЗАВОД



Заведующий аптекой

21-26 лет



Повышение квалификации
1 квалификационная категория, высшая квалификационная категория
З/П от 42 000 руб.

Виды деятельности:

- + Оптовая и розничная торговля лекарственными средствами и отпуск лекарственных препаратов
- + Изготовление лекарственных препаратов в условиях аптечных организаций
- + Предпринимательская деятельность в профессиональной сфере

Наши контакты

390026, г. Рязань, ул. Высоковольтная, д. 7, к. 1, каб. 147

Телефон: (4912) 97-18-36

E-mail: cstv@rzgmu.ru

ЦСТиСВ

Аптеки Плюс