



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Годовой отчёт

учебный год 2023-2024





В 2023 году РязГМУ исполнилось 80 лет! Всего за восемь десятилетий своей истории наш вуз сменил свое местоположение, получил статус университета, обзавелся собственным кампусом, открыл филиал, масштабировал сеть медицинских классов по всему Центральному федеральному округу и выпустил более 65 000 высококлассных врачей.

Конечно, по мировым меркам наш вуз еще молодой и амбициозный – впереди много планов и новых перспективных векторов развития. 80 лет для нас – это только начало! И сегодня мы продолжаем делать то, что умеем лучше всего, – давать достойное образование нашим студентам, лечить наших пациентов и развивать медицинскую науку.

Сегодня мы не просто региональный медицинский вуз, а университет, работающий для науки, для общества, для страны. РязГМУ – это не только 7 факультетов, это еще и 3 профильные клиники, десятки научных лабораторий, 3 федеральные инновационные площадки, фундаментальные исследования по фронтальным направлениям медицинской науки и разработки, внедряемые в практическое здравоохранение. РязГМУ – это университет непрерывного развития! РязГМУ делает мир лучше!

Калинин Роман Евгеньевич

Заслуженный деятель науки Российской Федерации, д.м.н., профессор, МВА, , заведующий кафедрой сердечно-сосудистой, рентгенэндоваскулярной хирургии и лучевой диагностики, председатель Совета ректоров вузов Рязанской области

КОНТИНГЕНТ

Контингент обучающихся –
7 965 человек (+ 440 человек)

Сохранность контингента – 93,1% (-3,4%):

- Отчислено – 556
- Восстановлено – 257
- Перевод из других вузов – 54



1 600 чел.

Целевая подготовка



1 180 чел.

Ординатура

58 чел.

Аспирантура

41

детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, лиц, потерявших
в период обучения обоих родителей



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

Расписание составлено
на 449 групп

25 лекционных аудиторий
различной вместимости

606 учебных помещений:
524 учебных комнаты, 62 учебные лаборатории,
20 компьютерных классов



- 1. Изменение в учебных планах СПО:**
 - Сокращение сроков подготовки специалистов среднего звена,
 - изменение формы промежуточной аттестации
 - введение новых практик
- 2. Расширение практической подготовки для специалитета**
- 3. Введение новых дисциплин для всех специальностей**
 - Основы российской государственности
 - Обучение служению
- 4. Новые ФГОС ВО по специальностям ординатуры**
 - Расширение универсальных и общепрофессиональных компетенций выпускников
- 5. Использование технологий виртуальной реальности**



ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ



Фонд библиоцентра соответствует требованиям действующих ФГОС



Коэффициент книгообеспеченности по блокам дисциплин соответствует нормативам



Продлена подписка электронных библиотечных систем



Размещение учебных и учебно-методических пособий сотрудников университета в ЭБС «Консультант студента», «Букап» и «ЭБС Лань»



Расширение электронного каталога библиоцентра



Реализация проекта «Читаем и изучаем в РязГМУ»



Стажировка сотрудников в НИУ ВШЭ



Тренинги для сотрудников центра по освоению навыков психической саморегуляции, эмоциональной разгрузки и профилактики эмоционального выгорания

5 667

экземпляров учебной литературы приобретено по заявкам кафедр



ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

688

договоров
по практической
подготовке



из них
69

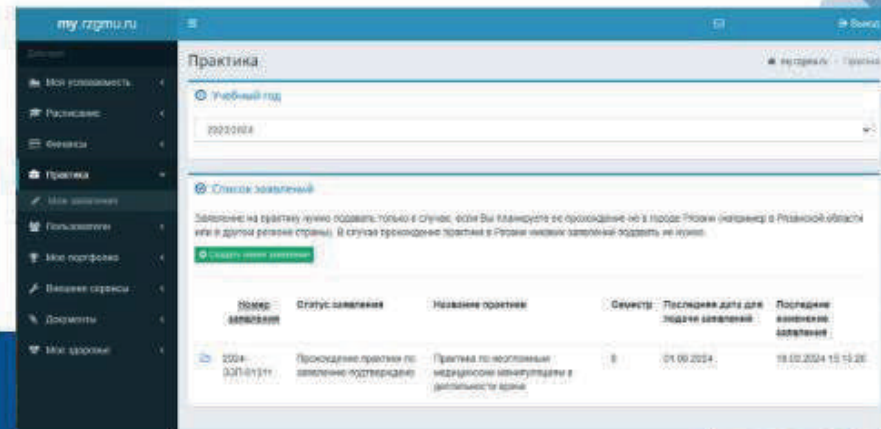
коллективных договоров с профильными организациями
Рязанской, Московской, Липецкой, Тульской, Тамбовской
и Владимирской областей



Впервые в этом году студенты будут проходить практику на базе ГБУЗ Детский туберкулёзный санаторий Кирицы



Большинство целевиков в этом году проходят практику по месту целевого направления вне зависимости от места жительства



Быстрое онлайн
оформление практики
с помощью электронного
кабинета обучающегося



СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Государственные стипендии:

- государственная академическая стипендия – 1 861 студент **(+6,3%)**
- повышенная государственная академическая стипендия – 178 студентов **(+6,7%)**
- государственная социальная стипендия (в том числе в повышенном размере) – 557 студентов

Именные стипендии федерального и регионального уровней:

- стипендия Президента Российской Федерации – **3 студентам**
- стипендия Правительства Российской Федерации – **3 студентам университета и 3 студентам филиала**
- стипендия Губернатора Рязанской области – **7 студентам**
- стипендия Администрации г. Рязани – **3 студентам**



Именные стипендии и стипендии за особые заслуги РязГМУ назначены **103 студентам**

Доплата за наличие знака отличия ГТО – **81 студенту**

По результатам успеваемости и социальным показателям на бюджет переведено **84 человека**

ДОВУЗОВСКАЯ И ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА



более
30 лет

в вузе осуществляется
довузовская подготовка



Основные проекты:

- медицинские классы, подготовительные курсы, медико-биологический курс MEDLAB
- организация и проведение олимпиад школьников
- организация и проведение турнира школ на кубок университета «Время первых»
- конкурс «Учитель – партнер РязГМУ»
- проект «Умные выходные»
- «День открытых дверей»
- форум «Клинический психолог – профессия будущего»
- «Интенсив-курсы» для сдачи вступительных испытаний
- игра «Психологическая мозаика»
- практический курс «Химия в действии»
- профильные смены для школьников
- профориентационные экскурсии
- экспериментальные площадки в школах по исследованию рискованных форм поведения и суицидальных рисков среди подростков и молодежи

более
35 организаций входят
в партнёрскую сеть вуза



Количество обучающихся
на 2023-2024 учебный год —

1 138 школьников:

- Рязанская область — **372 чел.**
- Московская область — **155 чел.**
- Тульская область — **273 чел.**
- Липецкая область — **158 чел.**
- Пензенская область — **180 чел.**



Формы проведения:

- учебные занятия
- исследовательская деятельность
- лаборатория формирования коммуникативных навыков
- досугово-педагогическое сопровождение
- учебно-экскурсионная программа



АККРЕДИТАЦИОННО-СИМУЛЯЦИОННЫЙ ЦЕНТР



Организация и проведение ПСА
по 68 специальностям ординатуры
и профессиональной переподготовки



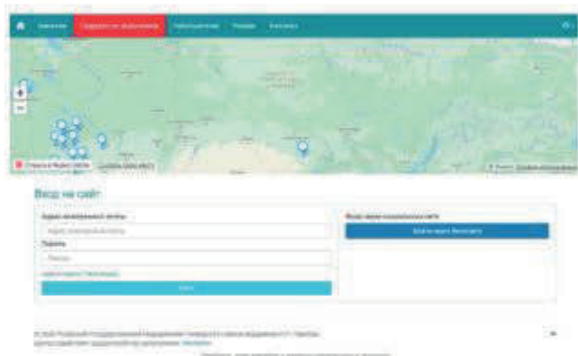
1 657

человек прошли
аккредитацию на площадках АСЦ
за 2023 календарный год

1 309

выпускников РязГМУ —
участники летней аккредитация

ТРУДОУСТРОЙСТВО И СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ



Информационная площадка РязГМУ «Содружество выпускников» заняла 2 место Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи среди **745 участников из 72 регионов РФ**

- Участие в проекте «Центры компетенций» в рамках сотрудничества с автономной некоммерческой организацией «Россия – страна возможностей»
- Встречи для целевиков с представителями Минздрава Рязанской области
- Участие обучающихся во Всероссийской Ярмарке трудоустройства «Работа России: время возможностей», межрегиональной Ярмарке вакансий, Ярмарке вакансий РязГМУ



18

профорientационных встреч со студентами и ординаторами на различных площадках РязГМУ



9 выездов

в районные и областные медицинские организации: Шиловский, Скопинский, Касимовский межрайонные медицинские центры, Спасская районная больница, Можайская больница, Минздрав Тульской области, Московский эндокринный завод, Калужская областная стоматологическая поликлиника и др.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Новые циклы:

- Эстетическое кинезиотейпирование, Основы кинезиологии
- Психологические методы работы с последствиями психотравмирующих событий
- Косметология (совместно с центром медицинской косметологии «Аэстетика»)
- Эффективный главный врач



Обучение специалистов с высшим медицинским образованием по линии Россотрудничества

Расширение сотрудничества с новыми регионами:

- Цикл по получению навыков оказания первой помощи и уходу за больными для желающих стать волонтерами в медицинских учреждениях ЛНР и ДНР
- Циклы «Преподаватель профессиональной образовательной организации»
- для сотрудников образовательных организаций Херсонской области



732

(-8,4%) проведено обучающих циклов
Из них по программам ПК – 618,
по программам ПП – 114 циклов

Проект «Открытый университет» для населения:

- «Управляй своим здоровьем»
- «Школа молодых родителей: Встречаем счастье!»
- «Я рядом с тобой!»
- «Просто о сложном»



Программы для специалистов с немедицинским образованием по специальностям химик-технолог, биолог

КОНТИНГЕНТ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ



1 097
Иностранный контингент

Факторы, способствующие росту числа абитуриентов:

- вхождение вуза в международные рейтинги
- актуальная информация на иноязычных версиях официального сайта вуза
- рекомендации выпускников вуза из числа иностранных граждан (в т.ч. проект «РязГМУ – мой выбор»)
- дистанционный формат сдачи вступительных экзаменов
- возможность безналичной оплаты обучения и проживания

ВИЗИТ ЧРЕЗВЫЧАЙНОГО И ПОЛНОМОЧНОГО ПОСЛА ТУНИССКОЙ РЕСПУБЛИКИ



Основные темы встречи с администрацией университета:

- Прием иностранных граждан на обучение по программам высшего образования
- Установление контактов с образовательными организациями Тунисской Республики
- Образовательный процесс
- Возможности прохождения практической подготовки

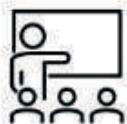
27 апреля 2024 года



АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

Количество обучающихся
зарубежного вуза-партнера,
прошедших обучение на базе РязГМУ

45



офлайн

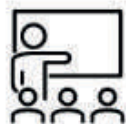
73



онлайн

Количество обучающихся РязГМУ,
прошедших обучение на базе
зарубежного вуза-партнера

33



офлайн

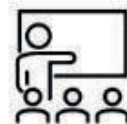
68



онлайн

Количество ППС зарубежного
вуза-партнера, принявших участие
в программах АМ на базе РязГМУ

2



офлайн

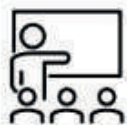
8



онлайн

Количество ППС РязГМУ,
принявших участие в программах АМ
на базе зарубежного вуза-партнера

4



офлайн

21



онлайн

7 университетов-партнеров
из Беларуси, Казахстана, Узбекистана

+

+



ИННОВАЦИОННЫЕ ПЛОЩАДКИ

+

2020 – 2025

Центр комплексного изучения фармакокинетики лекарственных веществ (in vitro, in vivo)

Приказ Минобрнауки России от 25.12.2020 № 1580

Создание площадки для исследования фармакокинетики лекарственных веществ на всех этапах in vitro и in vivo и обучения студентов и заинтересованных лиц. Особенность данной площадки — в одном месте будут выполняться работы на линиях клеток (в том числе и на искусственно созданных за счет трансфекции), опыты на экспериментальных животных, клинические исследования и аналитическая часть на современном оборудовании ВЭЖХ-хроматографе с МС/МС-детектором, УФ детектором, ИФА-анализаторах

2023 – 2028

Лаборатория инструментальных методов фармацевтического анализа

Приказ Минобрнауки России от 11.01.2023 № 29

Создание системы подготовки специалистов в области получения активных фармацевтических субстанций и фармацевтического анализа

Акселератор науки

Приказ Минобрнауки России от 11.01.2023 № 29

Формирование целостной системы подготовки и профессионального роста научных и научно-педагогических кадров, конкурентоспособных научных коллективов. Площадка для научных исследований и разработок от молодых ученых по приоритетным направлениям

2024 – 2027

Психологическое благополучие молодежи

Приказ Минобрнауки России от 19.01.2024 № 28

Создание информационного ресурса, с возможностью проводить психопрофилактические, психодиагностические и психокоррекционные мероприятия в направлении поддержки психологического благополучия молодежи. Особенность данной площадки — единая система мероприятий, позволяющих в полном объеме оценить имеющееся состояние и подобрать эффективные методы психологической помощи

Стратегия формирования надпрофессиональных компетенций у будущих врачей

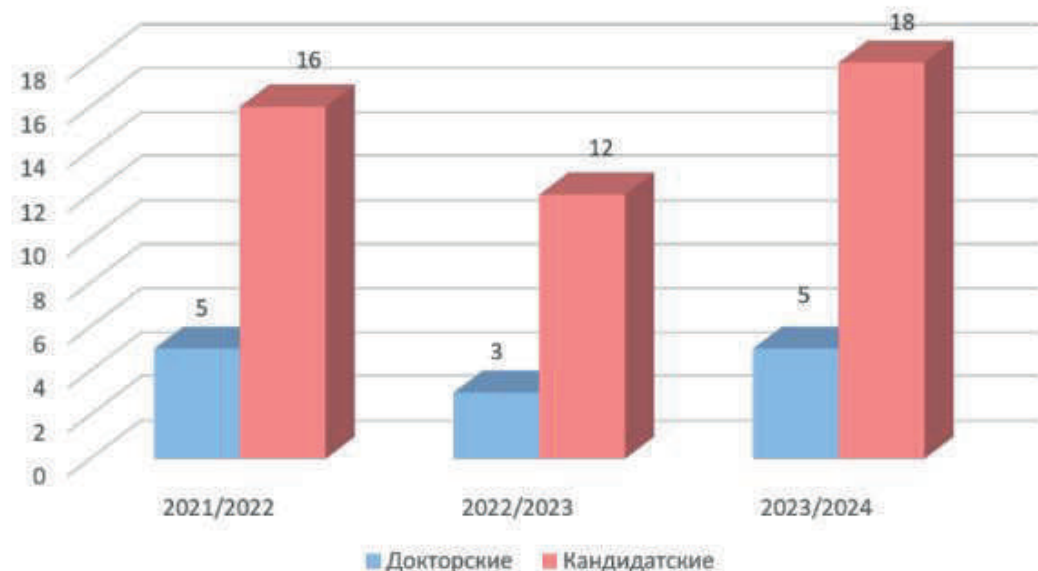
Приказ Минобрнауки России от 19.01.2024 № 28

Разработка и апробация образовательных программ и открытых лекториев для студентов старших курсов. Работа направлена на ускорение профессионального становления, повышение конкурентоспособности на рынке труда, а также обучение построению карьерного трека и адаптации в профессиональной среде



ДИССЕРТАЦИИ

Защиты сотрудников/аспирантов/ соискателей РязГМУ



**Подготовлено
20 аттестационных дел**

Присвоено: 14

На рассмотрении в ВАК: 6

ДИССЕРТАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ

Объединенные с ВГМУ им. Н.Н. Бурденко

99.2.083.02

**Психиатрия и наркология,
Неврология**

1 лишение к.м.н.
1 к.м.н. принята к защите
2 д.м.н., 2 к.м.н. – на экспертизе

99.2.078.02

**Кардиология,
Сердечно-сосудистая хирургия**

2 защиты д.м.н.
7 защит к.м.н.

1 к.м.н. принята к защите
2 к.м.н. – на экспертизе

На базе РязГМУ

21.2.060.01

**Внутренние болезни,
Хирургия**

3 защиты к.м.н.
3 защиты д.м.н.

2 к.м.н. приняты к защите
1 д.м.н. – на экспертизе

21.2.060.02

**Биохимия,
Физиология человека и животных**

1 защита д.м.н.
4 защиты к.м.н.

2 к.м.н. – на экспертизе

СТУДЕНЧЕСКОЕ НАУЧНОЕ ОБЩЕСТВО



Мероприятия СНО для первокурсников:

сентябрь-октябрь 2023 года

- мероприятие «ВЕРТУШКА» от Совета обучающихся
- Интерактивная лекция о деятельности СНО
- Лекция на английском языке о научной деятельности в РязГМУ для иностранных студентов с приглашением в СНО



Всероссийские съезды и форумы



Участие иностранных студентов в мероприятиях СНО



Science Slam РязГМУ

19 сентября 2023 года

- Любовь Кузнецова, 5 курс, факультет клин. психологии
- Никита Богомолов, 5 курс, фармацевтический факультет
- Зинаида Газарян, ординатор 2 года кафедры психиатрии
- Валерия Уркенова, 5 курс, факультет клин. психологии

СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

Молодой ученый года:

2023 год

- Шанаев И.Н.
- Поваров В.О.
- Олейников А.А.
- Кожевникова М.С.
- Сеидкулиева А.А.
- Рокунов Е.Д.

2024 год

- Шитикова А.М.
- Соляник Н.А.
- Захаров А.С.
- Ененков Н.В.



Эстафета вузовской науки:

2023 год

- Бяловский Ю.Ю.
- Ракитина И.С.
- Агапов А.Б.
- Переверзева К.Г.
- Щулькин А.В.

2024 год

- Ракитина И.С.
- Канина И.В.
- Калиновский С.И.
- Абаленихина Ю.В.



Взаимодействие СНО – СМУ:

- Курс «Пишем обзор»
 - **19 пар** «студент – молодой ученый»
 - **3 статьи** напечатаны
 - **4 статьи** отправлено в журналы
 - **12** находятся на этапе оформления и отправки в журналы
- Курс лекций членов СМУ для обучающихся
 - «**Основы работы в клеточной лаборатории**» мл. научный сотрудник ЦНИЛ Стрельникова Екатерина Андреевна
 - «**Современные возможности генетической лаборатории**» мл. научный сотрудник генетической лаборатории ЦНИЛ, лаборант-генетик Шумская Евгения Игоревна



МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ЦЕНТР



Микроцентрифуга Yicozo D2012 Plus с ротором (на 12 пробирок объемом 1,2/2 мл)



Прибор для электрофореза VS 20 WAVE Maxi



Центрифуга с ротором универсальная Yicozo DMO636 для стрипов, планшетов, пробирок



ВЭЖХ система Стайер-М



Автоматический гематологический анализатор с принадлежностями, URIT - 5160



Вортекс – центрифуга-24 с ротором для пробирок 0,5мл и стрипов



Спектрофлуориметр RF - 6000

- Компьютер FND – OFFICE 9400-8-240
- Центрифуга медицинская ELMi серии CM: модель CM-6M с роторами
- Центрифуга Witeg CF-5
- Баня водяная Witeg WB-6
- Автоматический счётчик клеток RWD

Научные коллективы кафедр:

- Сердечно-сосудистой, рентгенэндоваскулярной хирургии и лучевой диагностики
- Фармакологии
- Онкологии с курсом анестезиологии и реаниматологии
- Гистологии, патологической анатомии и медицинской генетики
- Факультетской терапии имени профессора В.Я. Гармаша
- Фармацевтической химии и фармакогнозии
- Биологии
- Сестринского дела
- Госпитальной терапии с курсом медико-социальной экспертизы
- Урологии с курсом хирургических болезней
- Акушерства и гинекологии
- Факультетской и поликлинической педиатрии с курсом педиатрии ФДПО
- Биологической химии
- Факультетской поликлинической терапии, профилактической медицины и общей врачебной практики
- Ортопедической стоматологии и ортодонтии
- Глазных болезней
- Общей химии
- Общей хирургии

7 лабораторий:

- клеточных технологий
- гистологическая
- биохимическая
- молекулярно-генетического анализа
- радиоиммунного и иммуноферментного анализа
- изучения фармакокинетики лекарственных веществ
- инструментальных методов фармацевтического анализа

Выполнялось НИР на базе ЦНИЛ



Лаборатория изучения фармакокинетики лекарственных веществ

Лаборатория прошла аккредитацию на соответствие требованиям GLP

- заведующий лабораторией – д.м.н., доцент А.В. Шулькин
- ведущий научный сотрудник – д.м.н., доцент Ю.В. Абаленихина
- научный сотрудник – к.б.н. П.Ю. Мыльников



Виварий и учебная операционная WETLAB



2022

2023

2024 январь-июнь

	животных	операций	животных	операций	животных	операций
Свиньи	97	143	154	178	50	66
Крысы	297	84	870	127	380	59
Морские свинки	70	128	63	33	-	-
Лягушки	2 560	-	2 590	-	1 315	-
Кролики	29	-	35	67	30	59
ИТОГО	3 053	355	3 712	405	1 775	184

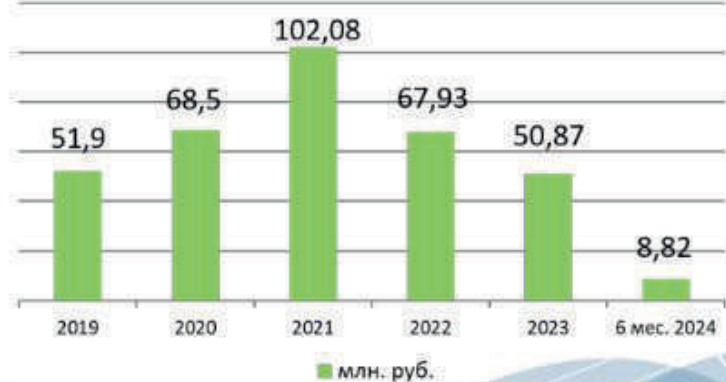
+



КЛИНИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ, ГРАНТЫ

2 договора

в 2003 году с ООО «ФОРТ» 546 448 рублей
выполнение работ виварием РязГМУ

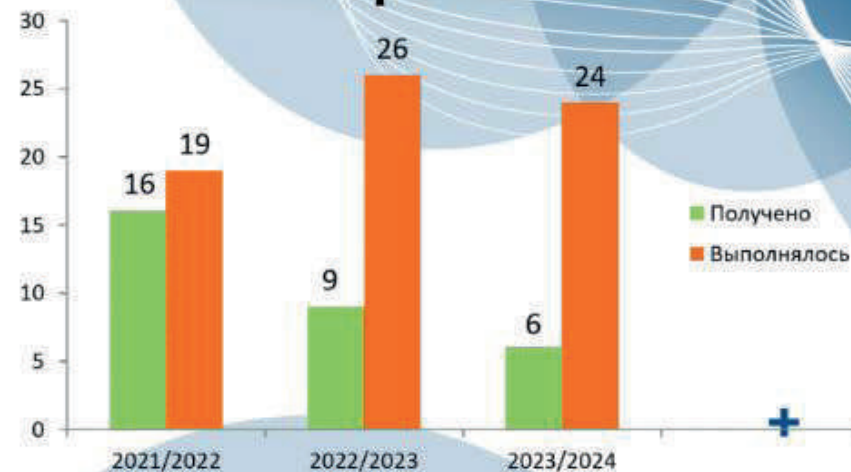


Акселератор 2.0 – новая степень инвестиций в НИОКР

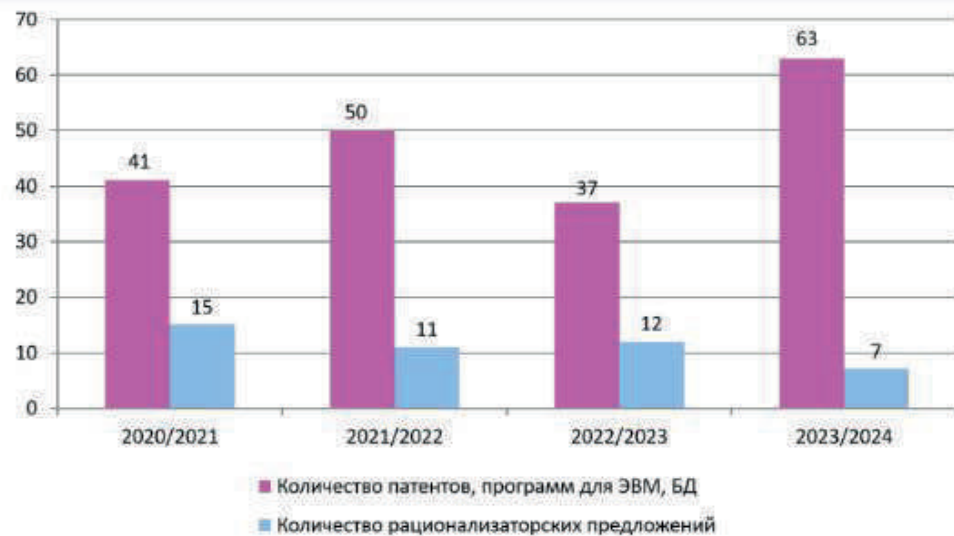
Проект кафедры факультетской терапии
имени профессора В.Я. Гармаша
(рук. профессор О.М. Урясьев)

«Клиническое значение полиморфизма
генов синтаз оксида азота и определения
регуляторов синтеза оксида азота
у больных ХОБЛ в условиях сердечно-
сосудистой коморбидности»

Гранты



ИЗОБРЕТЕНИЯ, ИННОВАЦИИ



Звание «Почетный изобретатель Рязанской области»

профессор Лапкин М.М.,
профессор Павлов А.В.,
д.м.н. Зорин Р.А.,
д.м.н. Щулькин А.В.



1 место среди вузов региона «Учреждение с наибольшей динамикой в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности»



Второй Всероссийский фестиваль ВОИР: наука и изобретения для жизни



РязГМУ - призер XIV Всероссийского конкурса «За вклад в развитие интеллектуальной собственности»



ИЗОБРЕТЕНИЯ, ИННОВАЦИИ

Международная выставка-форум «РОССИЯ» на ВДНХ



Захаров
Александр Сергеевич

ИГБОУ ВО «Рязанский государственный
медицинский университет имени академика
И.П.Павлова»
ООО «Биоматериалы и клеточные технологии»

ПРЕМИЯ ВОИР
2023

Лауреат Молодёжной Премии
ВОИР 2023

проект:

Разработка литейной формы для
создания тканеинженерного
сосудистого протеза



+
3 медали Салона «Архимед»



Коллектив РязГМУ -
лауреаты премии имени В.Ф. Уткина



Центр трансфера технологий

Студенческий стартап на 1 500 000 рублей

МИП ООО «Биоматериалы и клеточные технологии»

В работу стоматологической поликлиники,

внедрен 1 патент сотрудников кафедры ортопедической стоматологии

Проведен экономический анализ стоимости разработок, конструкции внесены в прейскуртант в декабре 2023 г.

Доход в период февраль – декабрь 2023
(оказание услуг стоматологической
поликлиники) 480 000 рублей

**2 Федеральные инновационные
площадки на базе центра:**

- «Акселератор науки»,
- «Инжиниринговый центр»



Центр аддитивных технологий

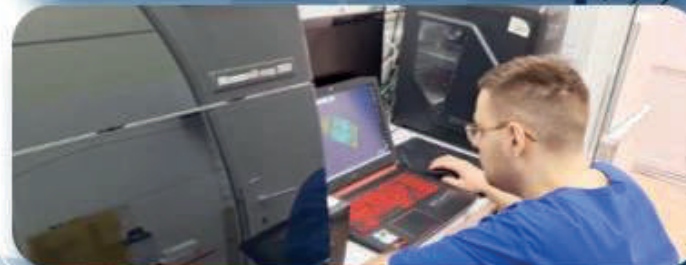
3D печать (FDM- и SLA-технологии прототипирования) для реализации проектов университета

Кафедра ортопедической стоматологии:

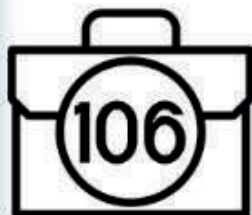
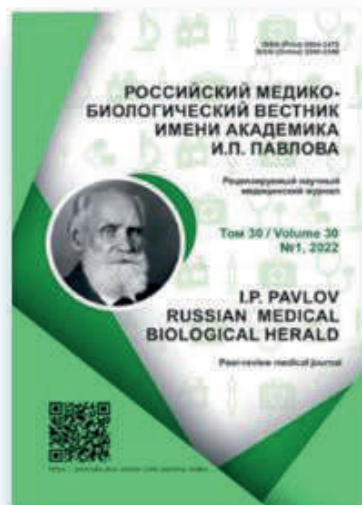
Отливка искусственных зубов 1 гарнитур (350 рублей) в закупке 12 000 рублей. Изготовлено 30 гарнитуров, экономия составила: 349 000 рублей

Создано 2 офиса:

- виварий
- стоматологическая поликлиника



ИЗДАНИЯ ВУЗА



27



29

Подана заявка в RSCI



5

Перечень ВАК при Минобрнауки России

RusMed – национальный аналог американской базы PubMed



ELSEVIER
Scopus



Academic
Resource
Index
ResearchBib



CYBERLENINKA

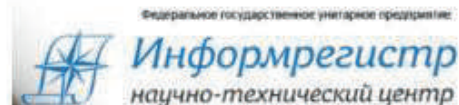


WEB OF SCIENCE

Russian
Science
Citation
Index



LIBRARY.RU



Федеральное государственное унитарное предприятие
Информрегистр
научно-технический центр



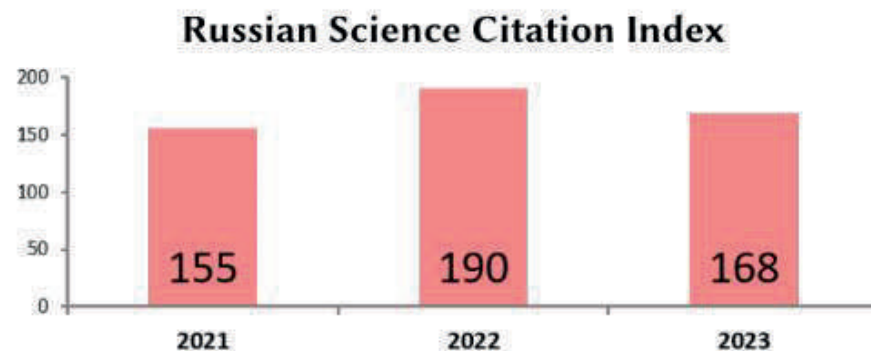
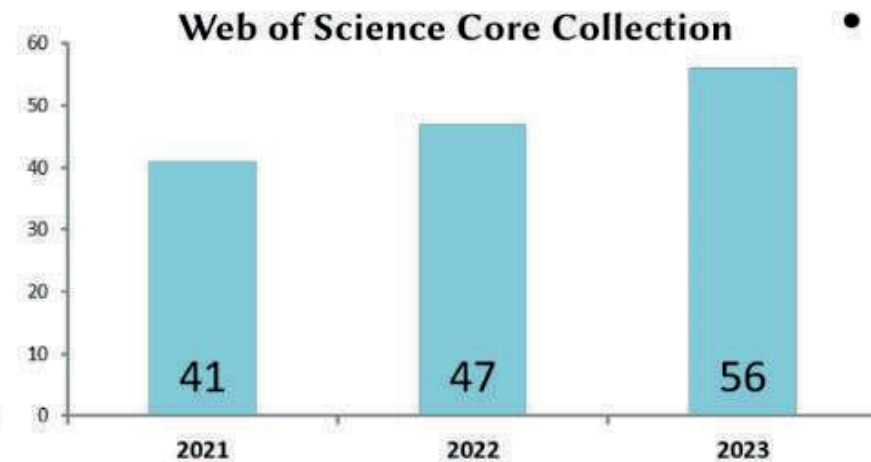
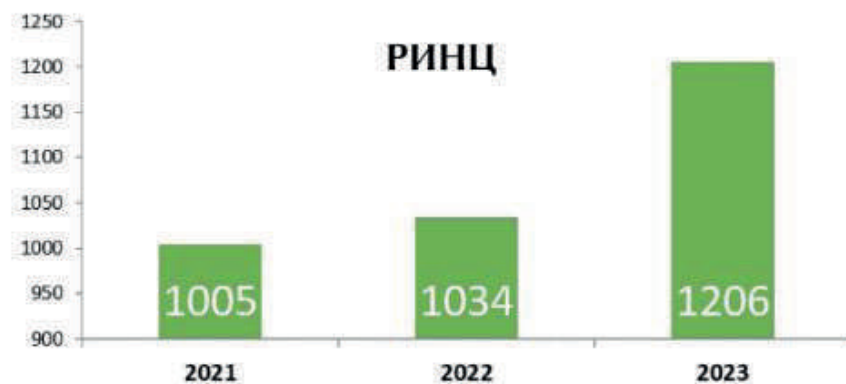
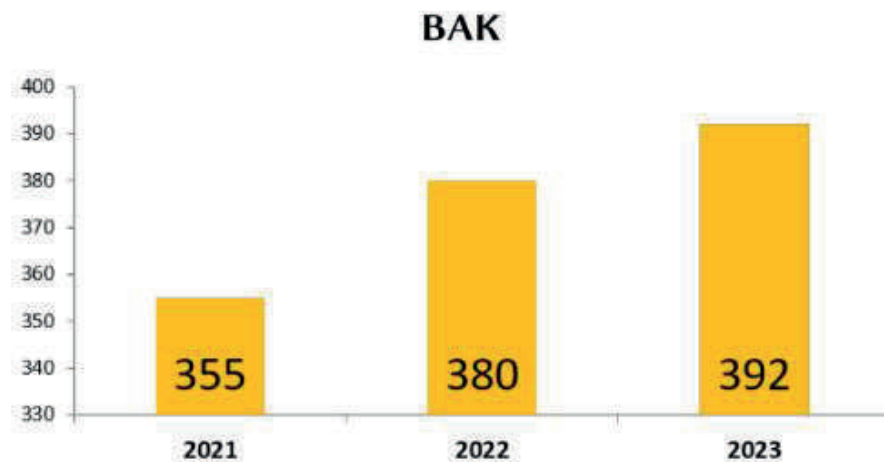
EBSCO

ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ

Расширение выплат за статьи Scopus и Web of Science

Дополнительно к статьям, опубликованным, начиная с 2024 года:

- авторский коллектив публикаций в журналах, относящихся к 1 и 2 квартилю Scopus или Web of Science состоит не более, чем из 7 авторов (без учета обучающихся РязГМУ, за исключением аспирантов);
- премировать работников, для которых ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России является основным местом работы, за публикации в журналах 4 квартиля Scopus в размере 50 000 рублей на авторский коллектив



КЛИНИЧЕСКИЕ БАЗЫ



4 131 койка

курируемый коечный фонд



47 828

консультации
пациентов



14 769

оперативных
вмешательств



216,8 млн. R (+11,9%)

доходы от лечебной деятельности



14

методических
руководств
подготовлено



2 447

ассистенций

*(Что составило 53,2% от всех
оперативных вмешательств,
выполненных на клинических
базах университета)*



41 415

лечение больных



346

клинических,
клинико-анатомических,
научно-практических
конференций
(участие и организация)



58

клинические
базы



69

внедрено методов
диагностики
и лечения



Медицинские отряды

Организовано и проведено **всего 259 выездов в районы** Рязанской области с целью оказания методической помощи коллегам из практического здравоохранения, проведения образовательных мероприятий, консультирования пациентов и отбор их для оказания специализированной помощи



18

выездов совершил
Медицинский отряд
«Здоровье»



1 493

пациента
проконсультировано



Профилактическая работа

Организация масштабных региональных мероприятий, направленных на профилактику хронических неинфекционных заболеваний системы кровообращения, органов дыхания и сахарного диабета

Популяризации медицинских и научных знаний:

- проведено 94 лекции для населения
- подготовлено 39 публикаций и выступлений в СМИ
- 25 выступлений по ТВ
- 12 выступлений по радио
- проведено 79 школ для пациентов

НКЦ ГОИ

В дневном стационаре НКЦ ГОИ организована гематологическая помощь взрослым пациентам с выраженной анемией на фоне злокачественных новообразований



Единственное учреждение, которое занимается выявлением детей с иммунодефицитами



Уникальная лаборатория с проведением развернутого коагулологического исследования

Количество посещений составило 14 366, из них:

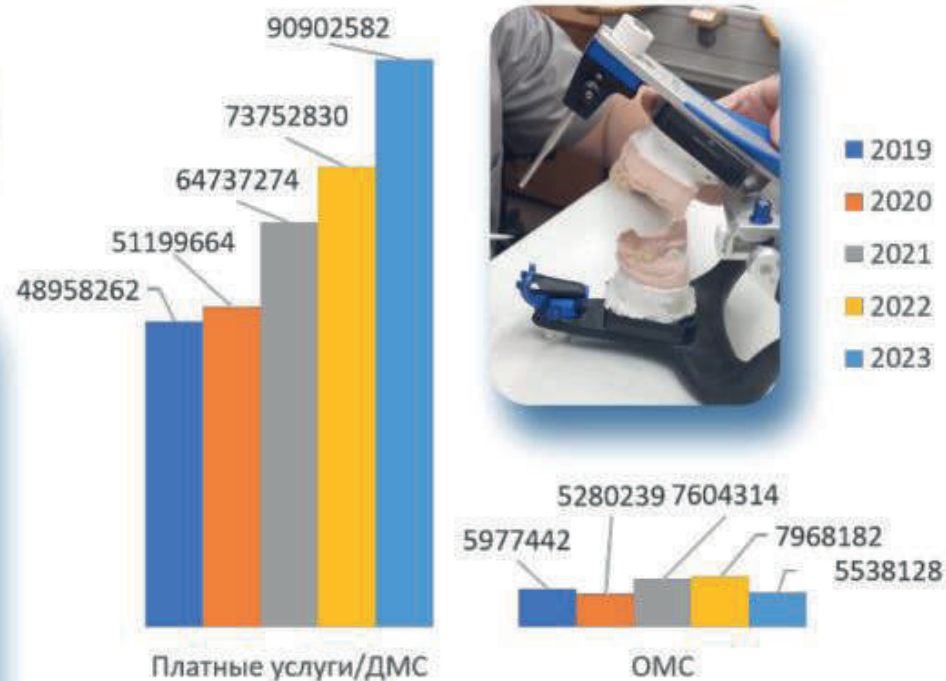
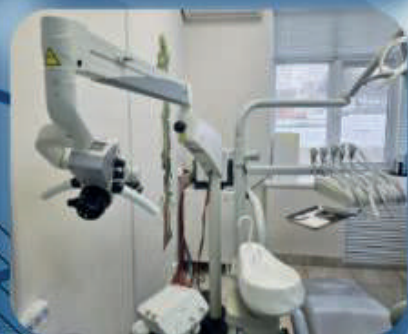
- по ОМС – 8 417 посещений
- на платной основе – 5 723 консультации (+37,3%)
- дневной стационар (ОМС) – 963 пациента

Диспансерное наблюдение у аллергологов-иммунологов – более 200 пациентов

СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА

16 984

пациента было пролечено
в 2023 году в стоматологической
поликлинике



Проведены испытания медицинских
изделий и средств гигиены

ПОЛИКЛИНИКА

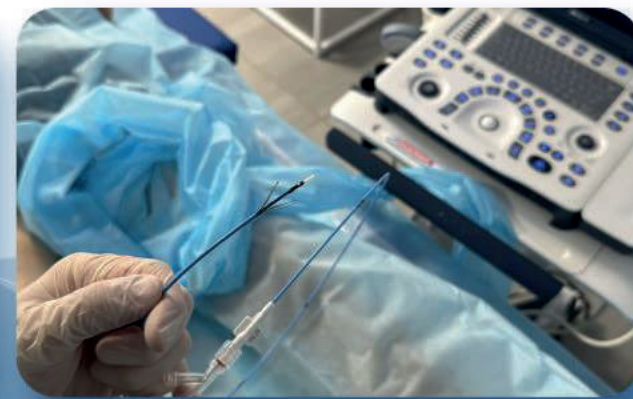


Объем оказанной медицинской помощи:

- **19 865** врачебных посещений
- Предварительные и периодические осмотры – **610 человек**
- Добровольное медицинское страхование (иностранцы студенты) – **1 073 случаев**
- Флюорографическое обследование – 86,2% российских и 92,2% иностранных обучающихся
- Прививочная работа – **2 880 человек** привито от гриппа (2 677 студентов и 203 сотрудника университета)
- Дневной стационар – **125 пациентов**

5 292 граждан, прикрепленных для медицинского обслуживания:

- из них 221 – работники РязГМУ
- 2008 – обучающиеся РязГМУ
- 394 – РГУ
- 59 – Рязанского Политехнического института
- 361 – РГРТУ



ИНФРАСТРУКТУРА

Серверные мощности

Общее количество серверов: 14

В 2024 году модернизированы серверы:

- Сервер баз данных
- Сервер виртуализации №1
- Сервер виртуализации №2
- Сервер виртуализации №3

Корпоративная сеть

Модернизированы локально-вычислительные сети:

- Учебного корпуса ул. Есенина
- Стоматологической поликлиники
- Студенческой поликлиники
- Главного корпуса
- Учебного корпуса ул. Первомайский проспект
- Микробиологического корпуса

Расширение зоны бесшовного покрытия сети Wi-Fi:

- Учебный корпус ул. Есенина



ИНФРАСТРУКТУРА

Серверные мощности

- Модернизировано **все 6 серверов** системы видеонаблюдения с новой суммарной емкостью **около 1,5 петабайта**
- Планируется переход на новое программное обеспечение **в 2024-2025 годах**

Серверы видеонаблюдения

Норматив хранения данных – 30 дней



623 камеры
высокого разрешения



ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Министерство
цифрового развития, связи
и массовых коммуникаций
Российской Федерации



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

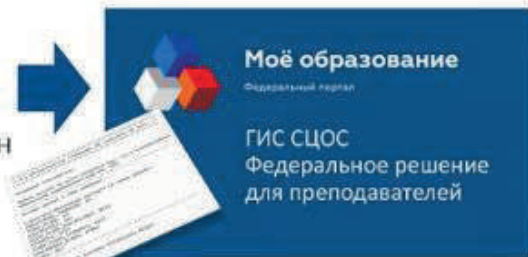
«Показатели эффективности в отношении закупок ПО и связанных с ним работ и услуг»

Доля расходов на закупку
российского ПО и связанных
с ним работ (услуг) в общем
объеме расходов на закупку ПО
и связанных с ним работ (услуг), %

2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
80%	80%	80%	90%	90%

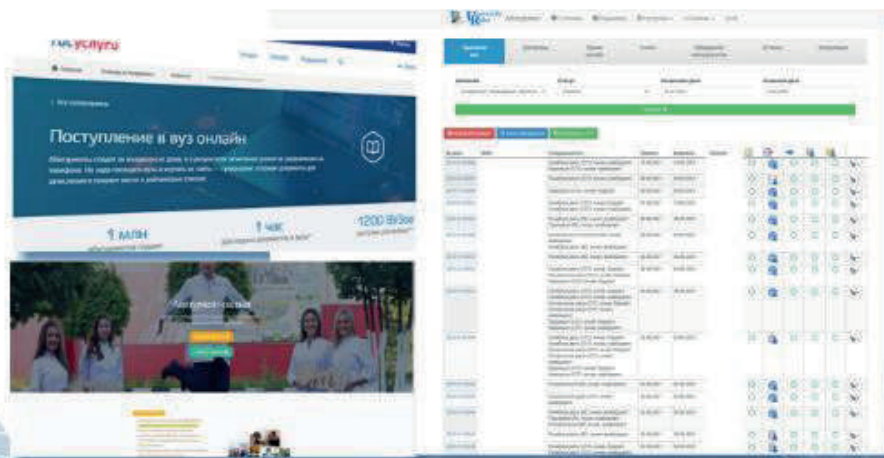
МОДУЛЬ ИНТЕГРАЦИИ С ГИС СЦОС

- Образовательные программы
- Учебные планы
- Дисциплины
- Связи учебных планов и дисциплин
- Контингент обучающихся
- Связи контингента обучающихся и учебных планов
- Движение контингента обучающихся
- Оценки обучающихся

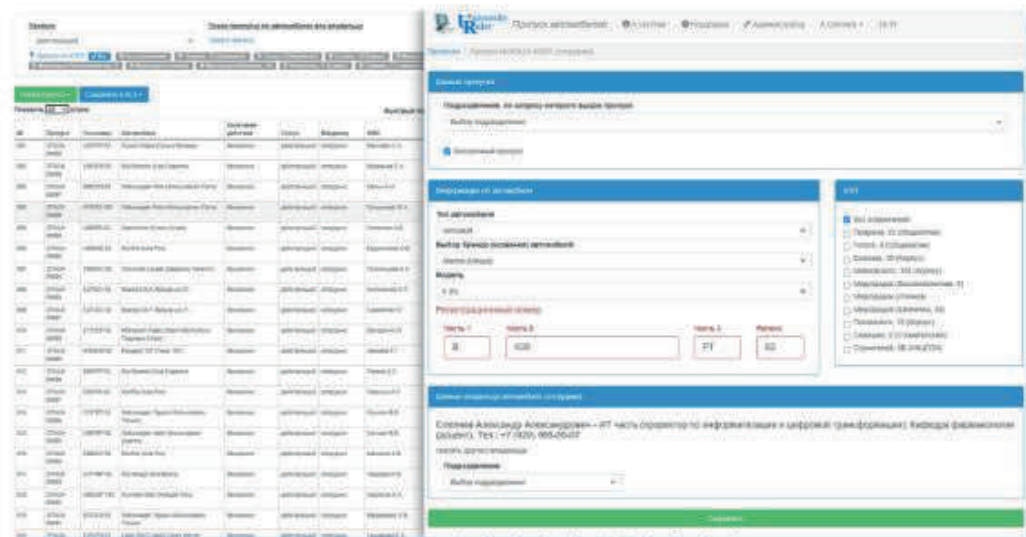


- Новые данные:**
- об аспирантах
 - о преподавателях
 - о курсах ДПО

МОДУЛЬ «АБИТУРИЕНТ»



МОДУЛЬ «ПРОПУСК АВТОТРАНСПОРТА»



Перспективы:

- Модуль личного кабинета преподавателя
- Модуль ЦНИЛ
- Модернизация модуля ЕДС

КАДРОВАЯ РАБОТА

Информация о количестве ставок

Категория	1 сентября 2022 года	1 сентября 2023 года	29 июня 2024 года
Всего	1478,3	1464,5	1485
ППС	632,8	604,5	604,8
Научные работники и лаборанты исследователи	11,4	14,1	14,1
Учебно-вспомогательный персонал	164,3	165,4	165,2
Медицинские работники	162,2	166,6	167,2
Административно-управленческий персонал	236,4	240,2	249,6
Хозяйственный и обслуживающий персонал	271,2	273,7	284,1

Информация о численности работников

Категория	1 сентября 2022 года	1 сентября 2023 года	29 июня 2024 года
Всего	1487	1413	1378
ППС	729	672	672
Научные работники	12	12	13
Учебно-вспомогательный персонал	158	153	161
Медицинские работники	140	133	135
Административно-управленческий персонал	222	217	220
Хозяйственный и обслуживающий персонал	226	226	177

Распределение ППС

Категория	1 сентября 2022 года	1 сентября 2023 года	29 июня 2024 года
Основные работники	518	501	493
Внешние совместители	211	171	179
Внутренние совместители	17	23	26
Кандидаты наук	350	327	334
Доктора наук	105	98	96
Доценты	223	217	226
Профессоры	50	48	44
Средний возраст ППС	46,3	46,1	46,3
До 35 лет	178	177	173
До 40 лет	285	276	264
Старше 60-ти лет	134	123	126
Старше 70 лет	47	46	45

ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Изменение структуры доходов по сравнению с 2022 годом:

- субсидии на выполнение государственного задания – увеличение бюджетного финансирования на 64,7 млн. рублей или **на 10,8%**
- субсидии на иные цели – увеличение на 21,1 млн. рублей или **на 11,1%**
- поступления от приносящей доход деятельности – увеличение на 103,8 млн. рублей или **на 9,4%**
- доходы от ОМС – увеличение на 5,6 млн. рублей или **на 6,7%**

813,1 млн. ₽

Остаток денежных средств на конец 2023 года

2 181,4 млн. ₽

Общий консолидированный бюджет доходов вуза за истекший год

Это на 196,2 млн. рублей больше чем в 2022 году:

- из них средства федерального бюджета – 886,6 млн. рублей (40,6%)
- средства внебюджетной деятельности – 1 206,3 млн. рублей (55,3%)
- средства обязательного медицинского страхования – 88,5 млн. рублей, что составляет (4,1%)

СТРУКТУРА РАСХОДОВ ЗА 2023 ГОД

Всего расходов в 2023 году было произведено на сумму 2 062,8 млн. Р:

- Заработная плата сотрудников – **938,8 млн. Р** (+ 91,3 млн. рублей или на 10,8%)
- Начисления (налоги) по оплате труда – **278,7 млн. Р**
- Текущие и капитальные ремонты – **109,7 млн. Р**, из них 77,8 млн. рублей средства федерального бюджета
- Работы и услуги по содержанию имущества – **175,9 млн. Р**
- Коммунальные услуги – **76,6 млн. Р**
- Покупка оборудования и мебели – **83,8 млн. Р**, из них 18,0 млн. рублей – средства федерального бюджета

Наиболее дорогостоящие ремонты:

- учебного корпуса на Есенина д. 39 – **24 млн. Р**
- учебного корпуса на Высоковольтной д. 9 (главный корпус) – **19,4 млн. Р**
- медико-профилактического корпуса – **12,2 млн. Р**
- здания общежития по адресу: ул. Шевченко 34 корп. 1 – **13,7 млн. Р**
- здания общежития по адресу: ул. Высоковольтная д.11 – **10,5 млн. Р**

67 073,00 Р

Средняя заработная плата в 2023 году по Университету
(2022 год – 60 820,00 Р)

Категория	Средняя зарплата по региону	Показатель по дорожной карте, %	Средняя зарплата в вузе	Достижение показателя дорожной карты, %
ППС	41 617,00	200	84 997,05	204,24
Научные сотрудники		200	104 674,48	251,52
Научные работники		200	102 402,78	246,06
Врачи		200	113 633,03	273,04
СМП		100	57 304,79	137,70
Педагогические работники		100	62 269,23	146,62
<i>Ефремовский филиал</i>				
Педагогические работники	45 279,80	100	52 429,56	115,79
СМП		100	45 466,67	100,41

ФИНАНСЫ. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

68 563 436,87 ₽

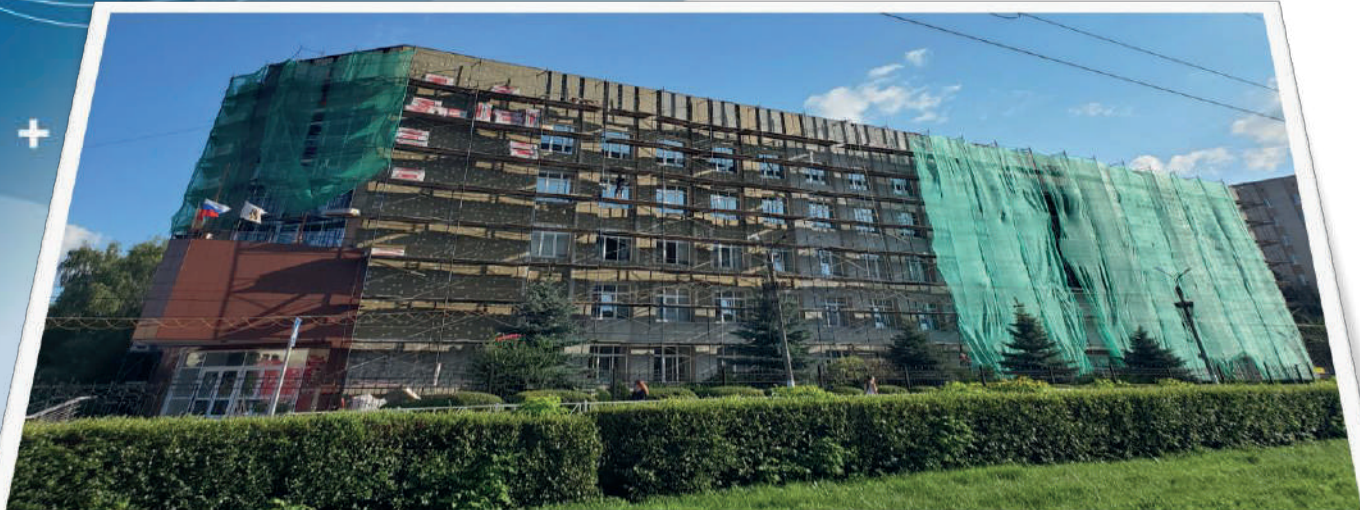
Общая экономия в 2023 году

Топ закупленного дорогостоящего оборудования:

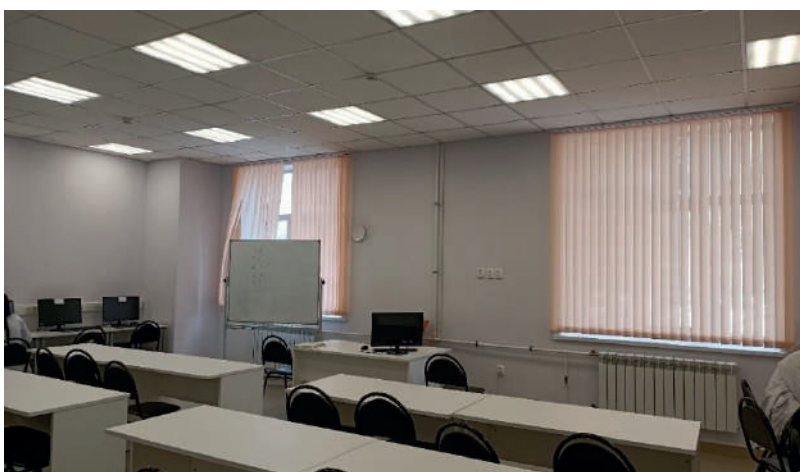
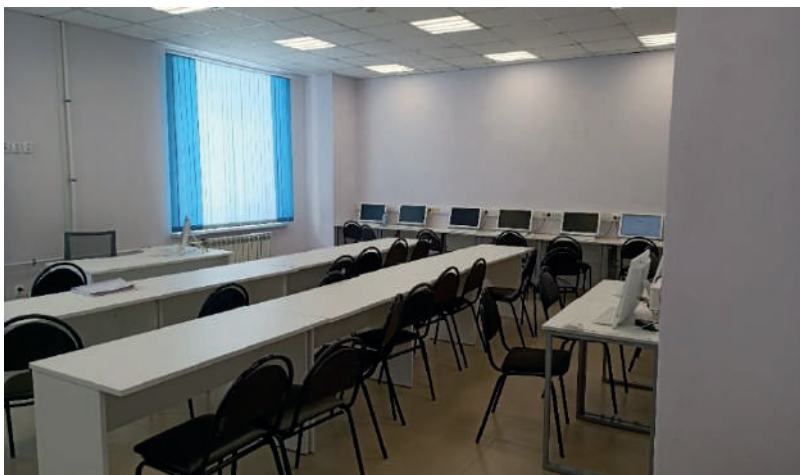
- Система анестезиологическая общего назначения Shenzhen Mindray Bio-Medical Electronics Co
- Аналитический комплекс на базе хроматографа жидкостного «Стайер М»
- Аппарат ультразвуковой диагностический DC-30
- Микроскоп операционный LEICA M320 Hi End MF

Наименование	Бюджетные средства (№44 ФЗ)		Внебюджетные средства (№223 ФЗ)	
	Конкурентным способом	Закупки малого объема	Конкурентным способом	Закупки малого объема
Количество	59	346	7	2 763
НМЦ	259 659 416,84	-	52 242 987,44	-
Итоговая стоимость	191 822 315,33	138 001 900,43	51 516 652,08	227 960 449,63
Экономия	67 837 101,51	-	726 335,36	-

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ



РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ

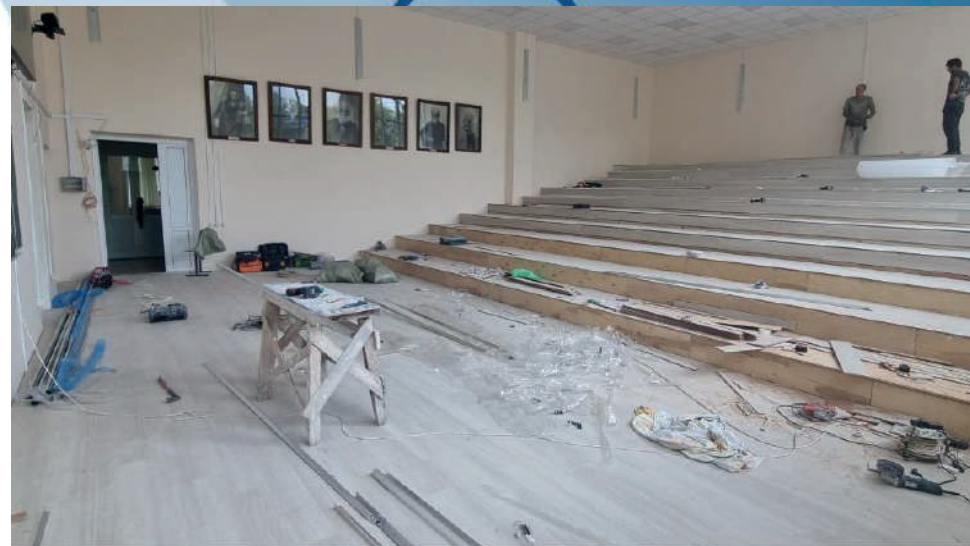


РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ

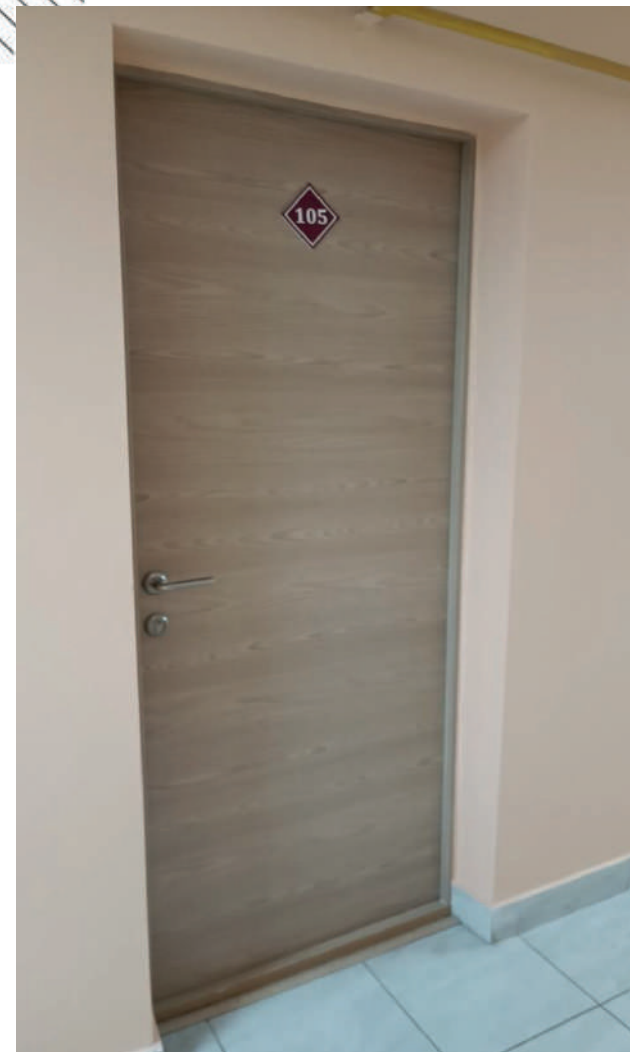
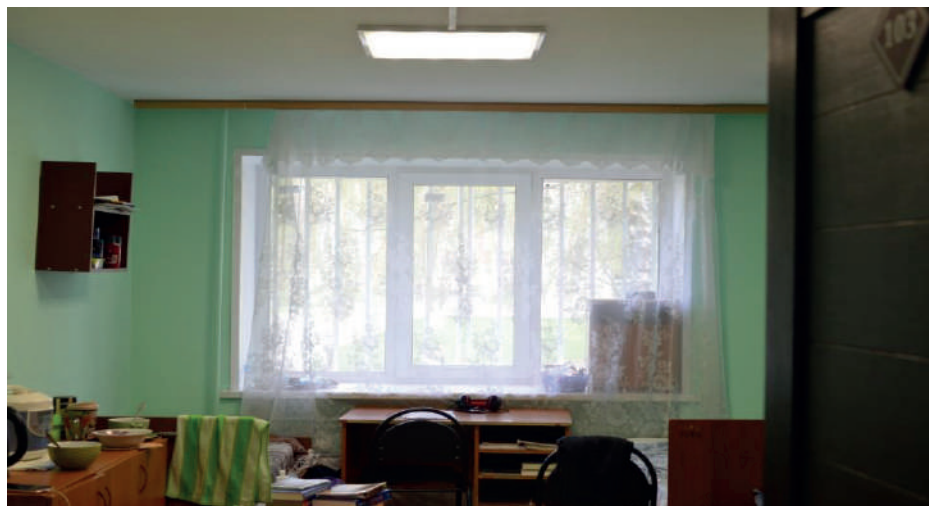
Год
назад

*Лекционные
аудитории*

Сейчас

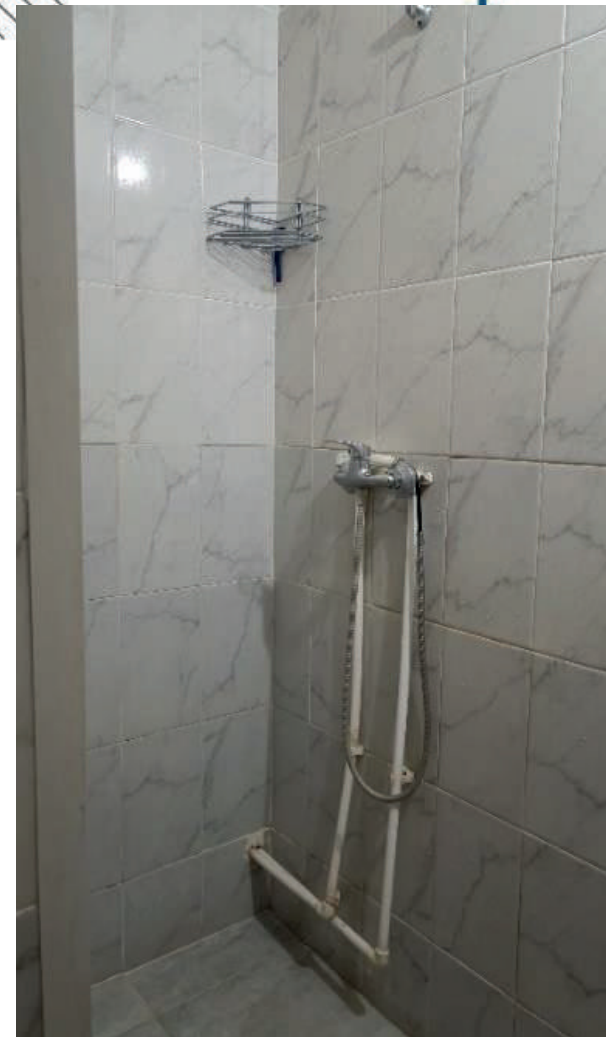


РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ



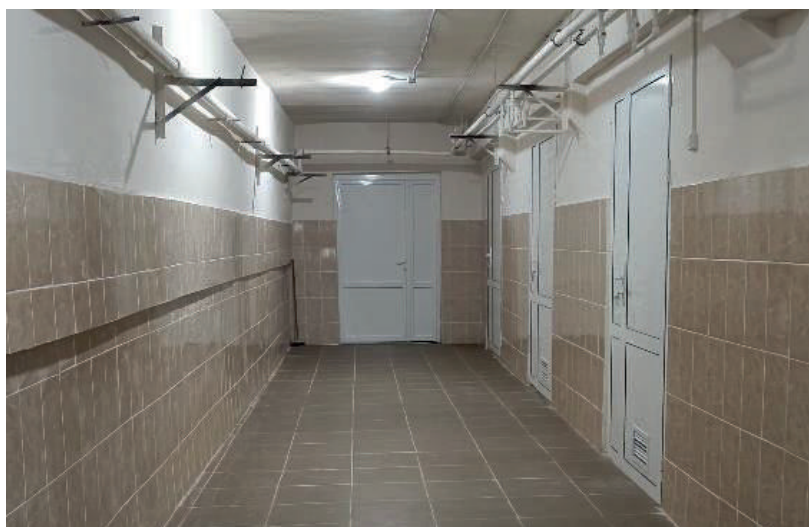
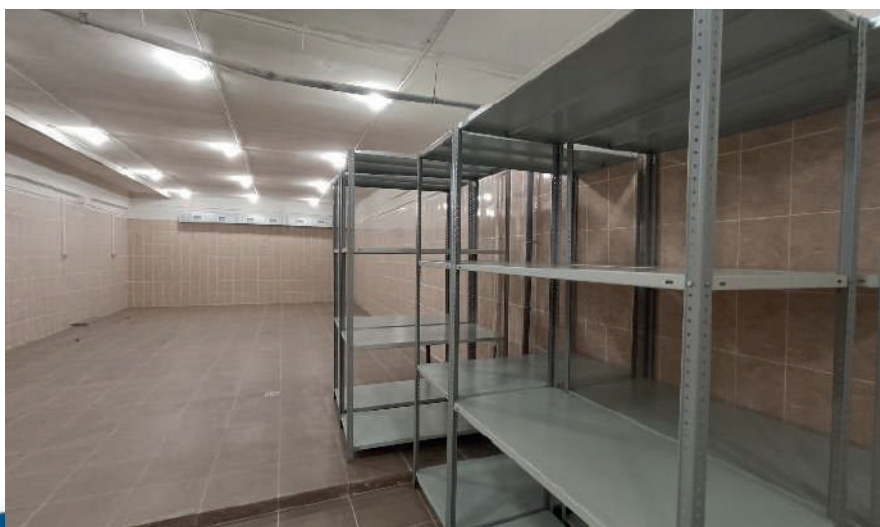
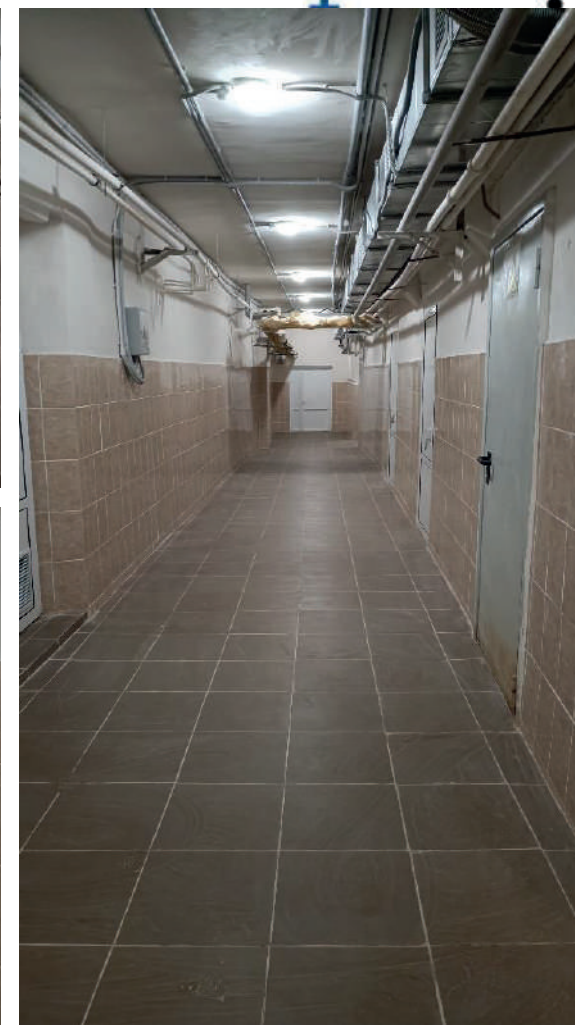
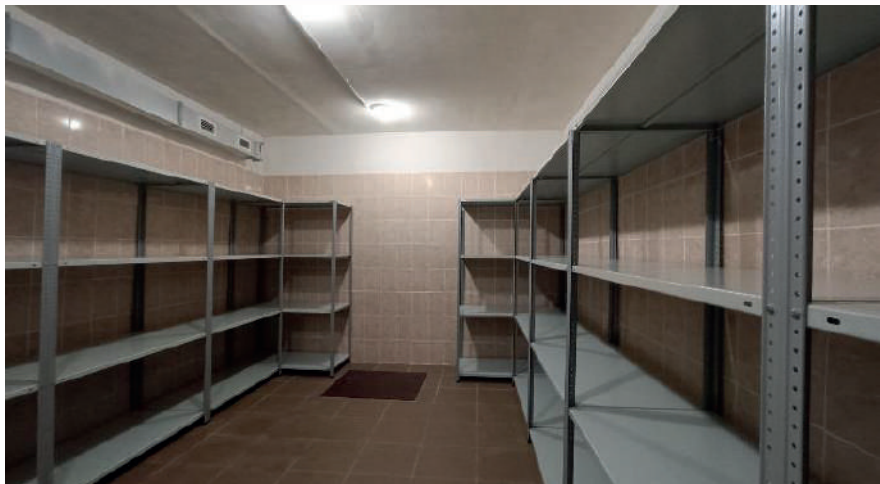
Общежитие лечебного факультета

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ



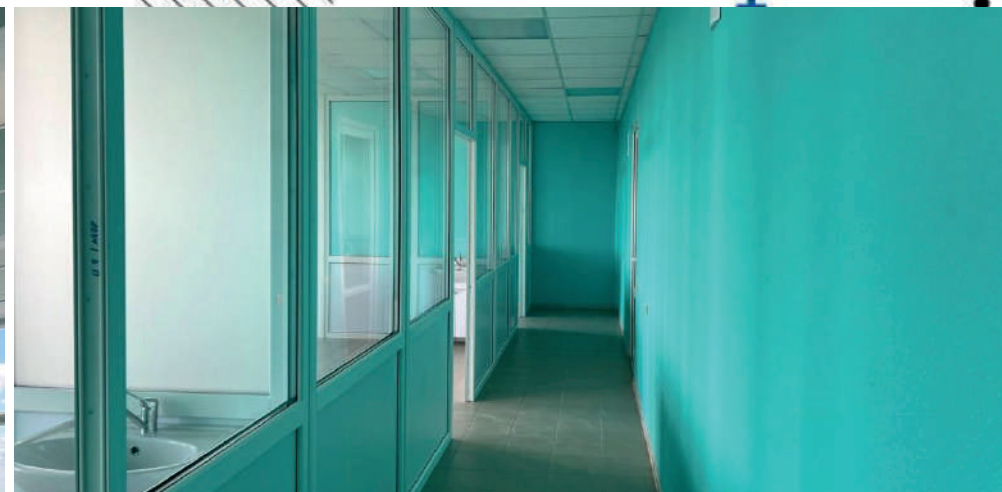
Общежитие фармацевтического факультета

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ



Морфологический корпус. Подвальные помещения

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ



Ефремовский филиал. Симуляционные кабинеты

РЕМОНТНЫЕ РАБОТЫ



Ефремовский филиал. Ремонт кабинетов

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Грант Губернатора Рязанской области:

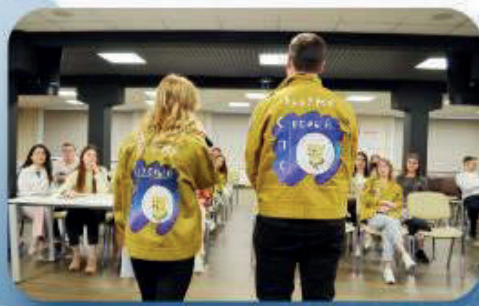
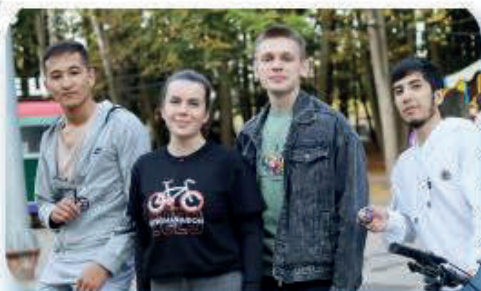
- Веломарафон «Любители езды на велосипеде»
- «Кураторские чтения»

«Росмолодежь. Гранты: Микрогранты»:

- «Образовательный проект «Академия вожатского мастерства»

Росмолодёжь. Гранты среди вузов (2 870 000 Р):

- «Учебно-тренировочные сборы #СПАСАЯЖИЗНИ»



- Студенты университета в финале Российской национальной Премии **«Студент года»**
- Павел Игнатов завоевал Гран-при Всероссийского конкурса **«Студент года. Медики»**
- 10 студентов стали участниками **Всемирного фестиваля молодежи**
- Проведен **образовательно-юридический интенсив** под эгидой Министерства здравоохранения Российской Федерации
- В рамках Федерального проекта **«Университетские смены»** вуз принял школьников из 13 субъектов Российской Федерации
- Председатель регионального штаба ВОД «Волонтеры-медики» Анастасия Канцедал стала участником **встречи с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным**
- Открыт первый в регионе **Штаб студенческих отрядов**
- **Всероссийская акция «Снежный десант»:** вузом был собран сводный отряд студентов из 4 медицинских вузов России, которые работали в Касимове и Касимовском районе

ВОЛОНТЁРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Волонтерское движение в Рязанском медицинском университете существует с 50-х годов прошлого века. На данный момент Волонтерский центр РязГМУ – это:

5 направлений деятельности

14 волонтерских отрядов

>2000 добровольцев

Наши волонтеры задействованы во многих сферах общественной жизни:



помощь пожилым людям, детям



работа в приютах, больницах



медицина



благоустройство территории



поиск пропавших людей



экология



помощь в проведении масштабных мероприятий



восстановление исторической памяти, охрана и восстановление памятников культуры



помощь животным



Это далеко не полный перечень. Но и тем, кто помогает, нужна помощь и поддержка

В настоящее время идет активная работа трансформации волонтерского центра в «ДоброЦентр»

Добровольцы только за последний год обеспечили помощь в организации 384 мероприятий различной направленности

13 раз
подряд

университет стал победителем
регионального этапа всероссийского
фестиваля «Студенческая весна»

ТВОРЧЕСТВО

«Студенческая весна» в Саратове:

- лауреаты I степени в направлении «Театр»
- квартет «Блестки» — лауреаты II степени
- лауреаты II степени — представители вокальной студии Елисей Ильичев и Акрут Мажд
- инструментальный коллектив «Джаззисты» — лауреаты III степени



«Мисс и Мистер РязГМУ - 2024»



СПОРТ



- **Победитель III международного турнира по плаванию** на кубок ректора Гомельского государственного медицинского университета
- **3 общекомандное место** по итогам IX Фестиваля спорта среди студентов медицинских и фармацевтических вузов России «Физическая культура и спорт – вторая профессия врача» РязГМУ
- **Победитель соревнований по мини-футболу** среди мужских и женских команд медицинских и фармацевтических вузов России

ССК В ТОП-5

лучших студенческих спортивных клубов России, а также «Лучший студенческий спортивный клуб в ЦФО»

III МЕСТО

в XIII открытом публичном Всероссийском конкурсе ООВО Министерства здравоохранения Российской Федерации «ВУЗ здорового образа жизни»



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА



+7 (4012) 07-18-18 Наши ресурсы Аккредитация специалистов

Университет Деятельность Абитуриентам Обучающимся **Сотрудникам** Фотогалерея Контакты



Рязанский государственный
медицинский университет
имени академика И.П. Павлова
Сведения об образовательной организации



ЗАДАТЬ ВОПРОС
РЕКТОРУ

26
АВГУСТА

Главная / Сотрудникам / Корпоративная социальная программа для сотрудников

ОПИСАНИЕ

ФОТОГАЛЕРЕЯ

МАТЕРИАЛЫ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

РязГМУ – это огромная команда. Мы ценим каждого, кто работает в нашем вузе, вносит свой вклад в его развитие и процветание. Поэтому в университете разработана и действует корпоративная социальная программа для сотрудников. Она включает в себя социальные выплаты, различные компенсации и поощрения.

Например, при рождении первенца сотруднику РязГМУ положена единовременная выплата в 15 тысяч рублей, при рождении второго ребенка – 20 тысяч рублей. 15 тысяч рублей получает работающая в университете пара молодоженов (если им до 35 лет) в качестве свадебного подарка.

Предусмотрены надбавки к зарплате работникам за выполнение нормативов ГТО на золотой, серебряный и бронзовый значки, частичные компенсации оплаты за лечение и протезирование зубов, за проведение лабораторных анализов, за покупку абонементов на посещение спортивно-оздоровительных комплексов, за оплату кружков и секций, которые посещают дети сотрудников.

Для получения всех указанных выплат необходимо передать написанное в произвольной форме заявление и копии документов, подтверждающих основание для выплаты, в канцелярию университета (Рязань, ул. Высоковольная, д. 9, этаж 3, каб. 312, 317).

Информация о вакансиях

Корпоративная социальная программа для сотрудников

Бланки и шаблоны документов

Информация для профессорско-преподавательского состава

НОВОСТИ



30.07.2024

ВНИМАНИЕ, ПЕРВОКУРСНИКИ!

ФДПО



14.02.2023

РАССКАЗЫВАЕМ, КАК ДОСТУПНА ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЯ В РЯЗГМУ

АНОНСЫ



22.05.2024

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО СТОМАТОЛОГИИ



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РЯЗГМУ

ИЗМЕНЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

УВЕЛИЧИТЬ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПО СЛЕДУЮЩИМ КРИТЕРИЯМ:

- По критерию «Успеваемость» с 5 тысяч до 6 тысяч рублей преподавателям и с 10 тысяч до 11 тысяч рублей заведующим кафедрами.
- Критерий «Учебники и учебные пособия» разделили:
 - за учебник с 12 тысяч до 100 тысяч рублей
 - за учебную литературу, которая включает теперь не только учебные пособия, но учебно-методические пособия, атласы, рабочие тетради, практикумы и пр. – с 12 тысяч до 20 тысяч рублей.
- Критерий «Обеспечение методическими материалами, включающие рабочую программу дисциплины и методические материалы по всем видам работ» – с 5 тысяч до 10 тысяч рублей.
- Критерий «Создание электронного образовательного ресурса» (электронный курс лекций или видеофильм) с 10 тысяч за фильм до 15 тысяч рублей и с 5 тысяч рублей за курс лекций до 15 тысяч рублей.
- Критерий «Разработка и реализация программ ДПП» предлагаются дифференцированные выплаты в зависимости от объема цикла 4 тысячами за 36-часовой цикл, 10 тысяч за 144-часовой цикл и 20 тысяч за программу профессиональной переподготовки.
- Критерий «Подготовка студентов-разрядников» - увеличить выплаты на 1 тысячу рублей за каждого разрядника.

УБРАТЬ НЕАКТУАЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ

- Критерий «Обеспеченность литературой»
- Критерий «Экспертиза материалов первичной аккредитации» - в последние годы не применяется.

ВВЕСТИ НОВЫЕ КРИТЕРИИ

- Критерий «Разработка рабочей программы элективной, факультативной или новой дисциплины» - 12 тысяч рублей.
- Критерий «Первичная специализированная аккредитация ординаторов» - 10 тысяч рублей ответственного за подготовку ординаторов по специальности.
- Критерий «Руководство, актуализация и координация образовательных программ» - для руководителей образовательных программ дифференцированные выплаты в зависимости от объема программы (от 12 тысяч рублей по программе двухгодичного обучения до 23 тысяч рублей по программе шестилетнего обучения).
- Критерий «Выполнение плановых объемов госзаданий ДПО» - 10 тысяч рублей преподавателям, оформленным на ставки ФДПО и 15 тысяч рублей заведующим кафедрами.

Выплаты стимулирующего характера

Показатели и размеры выплат для работников университета, реализующих основные профессиональные и дополнительные образовательные программы

Наименование критерия	Условия получения	Показатели	Периодичность	Размер выплат ассистенту, преподавателю, старшему преподавателю, доценту, профессору	Размер выплат зав. кафедрой
Успеваемость *	Информация учебного управления	Доля студентов, не успевающих по преподаваемым дисциплинам не более 5%	Апрель	6 000	11 000
			Ноябрь	6 000	11 000
Издание учебников	Решение учебно-методического совета	Не более 6 печатных листов	Октябрь	100 000 на коллектив авторов	
			Октябрь	20 000 на коллектив авторов	
Издание учебной литературы (учебных пособий, учебно-методических пособий, практикумов, рабочих тетрадей, атласов) в соответствии с учебными планами реализуемых образовательных программ	Решение учебно-методического совета	Не менее 5 печатных листов	Октябрь	10 000 на коллектив авторов	10 000
			Октябрь	10 000 на коллектив авторов	10 000

обязательным размещением на платформе РедМУ-онлайн *	Показатели обеспеченности рассчитываются учебно-методическим отделом	100%	Март	10 000 на коллектив авторов	10 000
Обеспеченность комплектами оценочных материалов дисциплины, модулей, практик в соответствии с учебными планами реализуемых образовательных программ	Показатели обеспеченности рассчитываются учебно-методическим отделом	100%	Март	Руководителю образовательной программы в зависимости от срока обучения по данной программе: 12 000 – 2 года обучения, 14 000 – 3 года обучения, 16 000 – 4 года обучения, 20 000 – 5 лет обучения, 23 000 – 6 лет обучения	
Руководство, координация и актуализация образовательной программы высшего образования и среднего профессионального образования	Показатели обеспеченности рассчитываются учебно-методическим отделом	100%	Октябрь	Руководителю образовательной программы в зависимости от срока обучения по данной программе: 24 000 – 2 года обучения, 28 000 – 3 года обучения, 40 000 – 5 лет обучения, 46 000 – 6 лет обучения	
Разработка новой образовательной программы в связи с лицензированием, обновлением ФГОС ВО и СПО или иными федеральными рекомендациями	Показатели обеспеченности рассчитываются учебно-методическим отделом	100% наличие всех компонентов ОП	Октябрь	Руководителю образовательной программы в зависимости от срока обучения по данной программе: 24 000 – 2 года обучения, 28 000 – 3 года обучения, 40 000 – 5 лет обучения, 46 000 – 6 лет обучения	

(рабочая программа = методические рекомендации по всем видам работ) в соответствии с учебными планами реализуемых образовательных программ *	Разработка рабочей программы элективной/ факультативной дисциплины/ новой дисциплины в связи с федеральными требованиями или в соответствии с планом стратегического развития университета *	Решение УМС	Показатели обеспеченности рассчитываются учебно-методическим отделом	Октябрь	12 000 на коллектив авторов за одну программу	12 000
Создание электронного образовательного ресурса (записанного курса лекций, учебного фильма) в соответствии с учебными планами реализуемых образовательных программ с	Предоставление информации Центра развития образования	Продолжительность 1 фильма не менее 20 минут, видеоматериалов не менее 60 минут	Октябрь	15 000 на коллектив авторов		

Первичная специализированная аккредитация ординаторов *	Информация предоставляется аккредитационно-специализированным центром	Аккредитация 95% выпускников ординатуры по специальности	Октябрь	10 000 ответственному за подготовку по специальности	10 000
Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ *	Информацию предоставляет деканат ФДПО	Размещение на сайте университета	Март	За каждую программу на коллектив авторов в зависимости от объема цикла: 36-часовые 4 000 72-часовые 6 000 144-часовые 10 000 576-часовые и более 20 000	
Выполнение плановых объемов заданной, финансируемых из средств федерального бюджета и средств университета *	Информацию предоставляет деканат ФДПО		Март	10 000 (преподаватели, оформленные на ставки ДПО)	15 000
Организация учебной работы для преподавателей кафедры физического воспитания, лечебной физкультуры и спортивной медицины	Кафедра физического воспитания, лечебной физкультуры и спортивной медицины предоставляет документы о присвоении разряда или выс	Подготовка студентов-разрядников	Октябрь	За каждого подготовленного студента-разрядника: - кандидат в мастера спорта 6 000 - первый спортивный разряд 4 000 - второй и третий спортивный разряд 2 500	

* - для внешних совместителей пропорционально ставкам

ИЗМЕНЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА



НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Ключевые показатели выплат стимулирующего характера были индексированы, а именно:

- В 5 раз** увеличены выплаты за издание рецензируемых монографий в центральных издательствах (с 20 тыс. руб. до 100 тыс. руб. на коллектив авторов).
- Увеличены выплаты за публикацию статей **для всех** должностей ППС **в 2 раза**:
 - Например, размер выплаты для ассистента за каждую публикацию в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в РИНЦ увеличен с 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.
 - За публикацию в журналах, включенных в перечень ВАК для ассистента размер выплат увеличен с 7 тыс. руб. до 14 тыс. руб.
 - За публикацию в журналах Web of Science, Scopus, PubMed размер выплат увеличен с 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб.
- За патентно-лицензионную работу аналогично **в 2 раза** индексированы выплаты **для всех** должностей ППС, например для ассистента сумма за каждый поданный патент увеличена с 3 тыс. руб. до 6 тыс. руб. на коллектив.
- На 50% увеличены** выплаты **для всех** должностей ППС за участие в редколлегиях/редсоветах рецензируемых журналов, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science, PubMed (кроме журналов университета) (с 5 тыс. руб. до 7,5 тыс. руб.)
- На 66,7% увеличены** выплаты для всех должностей ППС за рецензирование статей в журналах университета (с 3 тыс. руб. до 5 тыс. руб. за каждую статью) и, аналогично, за участие в оргкомитете международных конференций (с 3 тыс. руб. до 5 тыс. руб. за каждую конференцию).
- Существенно увеличены выплаты за защиту диссертации и за подготовку научно-педагогических кадров под руководством работника:
 - За **досрочную** защиту диссертации (приказ ВАК до окончания срока планирования диссертации) **работник и руководитель** будут получать по 25 тыс. руб. (для кандидатской диссертации) и по 50 тыс. руб. (для докторской диссертации).
 - За **своевременную** защиту диссертации (решение УС университета о рекомендации к защите до окончания срока планирования диссертации) **работник и руководитель** будут получать по 20 тыс. руб. (для кандидатской диссертации) и по 40 тыс. руб. (для докторской диссертации).

Поддержка/издание научной работы	Зав. каф. профессор	Доцент	Старший преподаватель	1 раз за учебный год	в журналах, включенных в перечень ВАК Минобразования России			1 раз за учебный год	Не менее 5	Не менее 4	Не менее 2	7000	8500	10000	
					5000 на коллектив (без учета обучающихся РязГМУ в соавторств, кроме аспирантов)	2000 на коллектив (без учета обучающихся РязГМУ в соавторств, кроме аспирантов)	9000 на коллектив (без учета обучающихся РязГМУ в соавторств, кроме аспирантов)								
Поддержка/издание научной работы путем предоставления копии или оригинала статьи	Не менее 4	Не менее 3	Не менее 2	5000	2000	9000	Обеспечение патентно-лицензионной работы	документально подтвержденное получение охранного документа	Зав. каф. профессор	Доцент, старший преподаватель	Ассистент, преподаватель	1 раз по итогам учебного года	2000	2500	3000
в журналах рецензируемых научных журналов, входящих в российский базу научного цитирования РИНЦ, и международных базах данных Web of Science, Scopus, PubMed	Не менее 2	Не менее 1	Не менее 1	5000	2000	9000	Российские, зарубежные патенты на изобретения, полезные модели,	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	1 раз по итогам учебного года	2000	2500	3000	

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Выплаты стимулирующего характера для работников из числа профессорско-преподавательского состава

1. Подаными в размеры выплат для работников из числа профессорско-преподавательского состава, реализующих основные профессиональные образовательные программы

Наименование критерия	Условия получения	Положения в критерии	Периодичность	Размер выплаты для ассистента, преподавателя, доцента	Размер выплаты для старшего преподавателя, доцента	Размер выплаты для профессора, ведущего кафедры
Изданные рецензируемые монографии в центральных издательствах, объемом свыше 10 печатных листов и тиражом не менее 500 экземпляров или эквивалентное издание	Поддержка/издание научной работы предоставления оригинала издания	1 раз за издание	20000	20000	20000	
Участие в редколлегиях/редсоветах рецензируемых журналов, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science, PubMed (кроме журналов университета)	Присутствие в редколлегии/редсовете	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	Не менее 1	
Рецензирование статей в журналах университета	Присутствие в редколлегии/редсовете	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 3	Не менее 3	
Участие в организации международных конференций	Присутствие в оргкомитете конференции	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	
Защита диссертации	Диссертация/приказ ВАК	Досрочная (приказ ВАК до окончания срока планирования диссертации)	Своевременная (решение УС университета о рекомендации к защите)	1 раз	1 раз	1 раз

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ 2025-2030 ГГ.



Рязанский государственный
медицинский университет
имени академика И.П. Павлова
[Сведения об образовательной организации](#)



ЗАДАТЬ ВОПРОС
РЕКТОРУ

[Главная](#) / [Деятельность](#) / [Программа и проекты развития](#)

ПРОГРАММА И ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

Действующие программа и проекты:

- [Программа развития университета на 2020-2024 год](#)
- [Повышение научного статуса изданий университета](#)
- [Повышение эффективности подготовки и аттестации научно-педагогических кадров](#)
- [Безопасный университет](#)
- [Создание современной пациент-ориентированной модели оказания медицинской помощи на основе эффективного использования ресурсов в университете](#)
- [Развитие и совершенствование образовательной деятельности университета](#)
- [Содружество выпускников](#)
- [Программа реализации проекта Бережливый вуз](#)

Образовательная дея
Научная и инновацион
Лечебная деятельност
Воспитательная деяте
Международная деяте
Издания вуза
Программа и проекты
Обеспечение безопас
Волонтерская деятельно

СОГЛАСОВАНО
Председатель ученого совета
д.м.н., профессор Р.Е. Калинин

УТВЕРЖДАЮ
ФИО и должность уполномоченного
лица учредителя

от «__» _____ 2024 г.
№ _____

от «__» _____ 2024 г.
№ _____

ПРОЕКТ

Программа развития
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2025 – 2030 годы

Рязань, 2024



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

МЫ ДЕЛАЕМ
МИР ЛУЧШЕ!

